

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 58»**

ПРИНЯТО:
на Педагогическом совете
протокол № 1 от «30» августа 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:
директор МБОУ «СОШ № 58»

О.Н. Селезнева
приказ № 52 а «30» августа 2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 58»

1. Общие положения

- 1.1. Положение об общем собрании работников (далее – Положение) муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 58» (далее – Учреждение) разработано на основе п.4 ст.26 Федерального закона № 273 от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Устава Учреждения.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения (далее – Собрание) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.
- 1.3. В Собрании участвуют все работники Учреждения, работающие в Учреждении на основании трудовых договоров.
- 1.4. Собрание действует бессрочно.
- 1.5. Собрание созывается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Собрание может собираться по инициативе директора Учреждения, либо по инициативе директора Учреждения и Педагогического совета, по инициативе не менее четверти членов Собрания.

2. Полномочия и компетенции общего собрания работников

- 2.1. Собрание осуществляет общее руководство Учреждением в рамках установленной компетенции.
- 2.2. Компетенция Собрания Учреждения:
 - определяет основные направления деятельности Учреждения, перспективы его развития;
 - дает рекомендации по вопросам изменения Устава Учреждения, ликвидации и реорганизации Учреждения;
 - рассматривает проекты коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка;
 - дает рекомендации по вопросам принятия локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками Учреждения;
 - обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, дает рекомендации по ее укреплению;
 - содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
 - поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения;
 - рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Учреждения

3. Права и ответственность общего собрания работников

- 3.1. Решения Собрания, принятые в пределах его компетенции являются обязательными для исполнения всеми работниками Учреждения. О решениях, принятых Собранием, ставятся в известность все работники Учреждения.
- 3.2. Члены Собрания имеют право:
 - требовать обсуждения вне плана любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если предложение поддержит более одной трети членов всего состава Собрания;
 - вносить предложения по корректировке плана мероприятий Учреждения, по совершенствованию работы, по развитию материальной базы;
 - присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов совершенствования образовательной деятельности на заседаниях Собрания;
 - заслушивать и принимать участие в обсуждении отчетов о деятельности органов управления Учреждения;
 - участвовать в организации и проведении различных мероприятий Учреждения;
 - совместно с директором готовить информационные и аналитические материалы о деятельности Учреждения.

3.3. Собрание несет ответственность:

- за соблюдение в процессе осуществления Учреждением уставной деятельности законодательства Российской Федерации в части образования;
- за соблюдение гарантий прав участников образовательной деятельности;
- за педагогически целесообразный выбор и реализацию в полном объеме общеобразовательных программ в соответствии с учебным планом и графиком учебного процесса, качество образования своих выпускников, соответствие образования федеральным государственным образовательным стандартам, федеральному компоненту образования и образовательной программе Учреждения;
- за жизнь и здоровье учащихся и работников учреждения во время образовательной деятельности;
- за компетентность принимаемых организационно-управленческих решений;
- за развитие принципов общественно-государственного управления и самоуправления в Учреждении;
- за упрочение авторитета Учреждения.

4. Состав общего собрания работников

- 4.1. Собрание считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины работников Учреждения.
- 4.2. Для ведения Собрания и протокола Собрания из его членов избирается председатель и секретарь. По решению Собрания председатель и секретарь могут быть выбраны на одно собрание или на неопределенный период (квартал, полугодие, год). Срок полномочий Собрания – до ликвидации или реорганизации Учреждения в уставном порядке.
- 4.3. Решение Собрания Учреждения считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании. Процедура голосования по общему правилу определяется Собранием работников Учреждения.

5. Делопроизводство общего собрания работников

- 5.1. Протоколы заседания Собрания записываются секретарем в книге протоколов заседания Собрания. Каждый протокол подписывается председателем и секретарем Собрания.
- 5.2. Обращения участников образовательной деятельности с жалобами, предложениями по совершенствованию работы Собрания рассматриваются председателем или членами Собрания по поручению председателя.